

**Отчетный доклад председателя профсоюзного комитета  
МАУДО «Детский эколого-биологический центр №4»  
Митяевой Елены Витальевны**

**18 февраля 2024 года**

В коллективе МАУДО «Детский эколого-биологический центр №4» зарегистрировано 43 работника, из них педагогов – 16, технический персонал – 9, администрация – 3, совместитель – 14, в декретном отпуске – 1. Членами профсоюза являются 21 работника Центра, 9 человек, замдиректора по АХЧ, рабочий, сторож, бухгалтер, не являются членами профсоюза.

13 мая 2021 года на отчетно-выборном собрании был избран профсоюзный комитет в следующем составе: Митяева Е.В. А.В.НД Нуразаман, Леонтьева Л.Р., Эгамбердиев Ш.О. Галиакберова Л.Р.

Основными направлениями деятельности профсоюзного комитета были:

- мотивация профсоюзного членства;
- социальное партнерство;
- социальная защита;
- финансово-организационная работа;
- информационная работа;
- охрана труда.

Уделялось особое внимание вопросам кадровой политики, в том числе аттестации педагогических кадров и повышения их квалификации, заработной платы работников, совершенствования порядка использования внебюджетных средств на повышение оплаты труда работников, в период работы в пришкольных лагерях и по заявкам школ в каникулярное время, улучшения условий и охраны их труда, аттестации рабочих мест, оздоровления, а также вопросам обеспечения жильём.

На сегодняшний день основной документ, который на основании законов о труде регламентирует правила нашей работы в учреждении – коллективный договор. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ с целью установления согласованных мер по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению

- с установленными законами, иными нормативными актами,
- отраслевым Соглашением между Министерством образования и науки РТ и республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2020-2023 гг.,
- территориальным соглашением между Управлением образования и Советом профсоюзных организаций учреждений образования на 2020-2023 гг.

Договоренности, достигнутые на более высоких уровнях социального партнерства (республиканский комитет работников образования РТ), являются основой для разработки содержания коллективного договора.

Сегодня коллективный договор – это инструмент, позволяющий защищать трудовые права работников, избегать открытых трудовых конфликтов, поддерживать социальный мир в организации. Коллективный договор – это определенный компромисс между возможностями администрации и желаниями трудового коллектива. Коллективный договор - правовой акт, и об этом нельзя забывать. В нем рассмотрены следующие вопросы:

- трудовой договор;
- оплата труда работников;
- рабочее время и время отдыха;
- оплата и нормирование труда;

- охрана труда и здоровья;
- социальные льготы и гарантии;
- пенсионное обеспечение;
- гарантии профсоюзной деятельности.

За отчетный период была проведена определенная работа по выполнению коллективного договора.

При заключении трудового договора работники знакомились под роспись с уставом образовательного учреждения, отраслевым, территориальным соглашениями, коллективным договором, правилами внутреннего распорядка, проходили инструктаж по технике безопасности.

Ежеквартально формируется 2% премиальный фонд, производятся компенсационные выплаты, производятся выплаты по доведению до дорожной карты, сохранены 3 дня за работу без больничного листа, мамины дни, медосмотры, санаторное лечение.

Для укрепления потенциала педагогических кадров мы ищем способы целевой подготовки и комплектования кадров; созданы условия для их самообразования, повышения квалификации (аттестации), для развития творческой индивидуальности и профессиональной компетентности. На сегодняшний день 53% педагогов имеют квалификационную категорию:

33% - высшую категорию (4);

25% - 1 категорию (3);

53% - не имеют категорий (7).

Согласно Приказа МОиН РТ от 12.11.2014 № 6492/14 "О персонифицированной системе повышения квалификации работников образования Республики Татарстан" введена персонифицированная система по реализации программ КПК, в соответствии с которой 1 раз в три года работники образования выбирают программу КПК. В течение всего 2023 года курсы прошли 4 человек. В течение 2024 года еще 4 педагогических работников пройдут КПК, при этом за работником сохраняется место работы (должность) и заработная плата. Работникам, имеющим квалификационную категорию, установлены соответствующие доплаты. Представлены гарантии работникам, совмещающим работу с обучением в учреждениях высшего образования. Педагоги имеют методический день на профессиональную подготовку и повышение квалификации.

Труд работников образования сложен по характеру, многогранен, связан с психофизиологическим напряжением, высокой концентрацией внимания и, нередко опасен для жизни и здоровья, но он необходим обществу и потому требует не только комфортных условий труда, но и обеспечение работодателем его безопасности. Ответственный по ОТ Галиакберова Л.Р. и уполномоченный по охране труда НД Нуразаман. успешно организовали работу комиссии по охране труда.

Оплата первичных и периодических медицинских осмотров осуществляется за счет работодателя. Количество аттестованных рабочих мест – 20, количество работников, имеющих вредные условия труда, согласно СОУТ – 2, данной категории работников осуществляются доплаты за «вредность» (уборщики служебного помещения). 100% работников обеспечены СИЗ, рабочей одеждой и обувью.

Сумма, затраченная на мероприятия по улучшению условий труда, в 2023 году – 17769 руб. Несчастных случаев с сотрудниками и учащимися не зафиксировано.

Коллективным договором установлены следующие льготы и гарантии:

- женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется один оплачиваемый день в месяц;
- работникам предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:
- проводы детей в 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один день в квартал;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги – три рабочих дня;

- проводы сына на службу в армию – один рабочий день;
- юбилярам: женщинам 50, 55 лет; мужчинам 50, 60 лет – один рабочий день.
- проработавшим в течение года без листа нетрудоспособности, с момента выхода в отпуск до начала следующего отпуска, дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3-х рабочих дней (ст.116 ТК РФ);
- право пользоваться системой социальной ипотеки, при условии наличия стажа работы работника в бюджетной сфере не менее 6 месяцев.

**За период 2021/2023 годы**

<b>Наименование льготы</b>	<b>Количество работников</b>	<b>Количество дней</b>
«мамин» день	5/8	16/21
3 дня к отпуску за работу без больничного листа	29/23	75/69
по уходу за родителями старше 70 лет	1/1	3/2
для прохождения диспансеризации	-/1	-/2
для бракосочетания	-/1	-/3

За период с мая 2021 по май 2023 год социальными льготами воспользовались 58 работника (практически все сотрудники по 2 раза), количество дней составило 191.

В коллективе Центра сложились свои традиции. Наряду с общепринятыми календарными праздниками праздновались дни рождения, проводились чествование юбиляров, новогодние утренники для детей сотрудников, зеленые педсоветы. Бесшумным и самым активным организатором этих мероприятий был Товма Владимир Иванович, от организации и созданием особой обстановки, своим неповторимым индивидуальным подходом к каждому этапу мероприятия и к каждому его участнику. Большую помощь в подготовке мероприятий оказывал Эгамбердиев Ш.О., Иванова Н.В., в качестве организаторов культурно-развлекательной программы большую благодарность выражаю Габитова Е.А, Галиакберовой Л.Р., Ганиева М. А., Ивановой М.Н., благодаря им они проводились в очень теплой, творческой обстановке. Это наши с вами общие мероприятия и каждый вносил свою лепту, начиная от согласования места и времени мероприятия, закупки продуктов, праздничного украшения стола и развлекательной программы. Всем большое спасибо, старались для себя и своих детей.

В отчетном докладе проанализированы только основные направления деятельности профкома. Надеюсь на то, что в своих выступлениях участники собрания внесут дополнения, предложения по совершенствованию профсоюзной работы в предстоящий период. Спасибо за внимание!